

DIREZIONE GENERALE

COPIA DETERMINAZIONE

N. 520 DEL 31-12-2019

Oggetto: ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA, SUL'ESERCIZIO CORRENTE DEL BILANCIO DELL'ENTE, DELLE SOMME NECESSARIE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO SPETTANTE AI DIRIGENTI DELL'IRSAP PER L'ANNO 2018

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- la L.R. n. 8 del 12 gennaio 2012 e s.m.i.;
- il vigente Statuto dell'IRSAP;
- il D.P. n. 365 del 20/07/2017, trasmesso per notifica con nota prot. n. 39777 del 24/07/2017 del Dipartimento Regionale delle Attività Produttive, con il quale l'ing. Gaetano Collura è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;
- l'allegata proposta formulata dal Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'IRSAP, che costituisce parte integrante del presente atto;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

per quanto in premessa, approvare la proposta di determinazione predisposta dal Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'IRSAP.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
dott. Antonino Casesa

VISTO il contratto stipulato in data 13/11/2019, con il quale il direttore Generale dell'IRSAP ha rinnovato l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane al dott. Antonino Casesa;

VISTO il vigente contratto collettivo regionale di lavoro del Personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004-2005;

RICHIAMATI:

- gli articoli 39 e 65 del CCRL del personale dirigenziale, riguardanti la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e la relativa retribuzione di risultato, riconosciuta per ciascuna funzione dirigenziale e graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, come previsto all'articolo 61 ed all'articolo 64 del medesimo contratto collettivo;

- il corrente *"Piano Triennale della Performance 2019-2021 – Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 dell'01/08/2019;

VISTA l'allegata tabella che riporta il calcolo dell'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2018, nella misura del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 148.893,07;

DATO ATTO che la copertura finanziaria per impegnare l'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2018, graverà sul bilancio 2019-2020-2021 dell'IRSAP, annualità 2019, nei pertinenti capitoli di bilancio, che offrono la sufficiente disponibilità;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, assunta dal Commissario ad acta, n. 17 del 11/12/2019, con la quale è stato adottato il bilancio di previsione 2019-2020-2021 dell'IRSAP, approvato dall'Assessorato Regionale alle Attività Produttive con nota prot. n. 77439 del 19/12/2019;

RITENUTO di dover impegnare sul bilancio dell'Ente, nell'esercizio corrente, le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2018, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2018, ai sensi del già menzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance 2019-2021;

DATO ATTO che sulla somma complessiva di € 148.893,07 occorre prevedere la spesa per la contribuzione sociale a carico dell'ente pari ad € 36.096,15, così ottenuto € 148.893,07 x 24,243%, e la spesa per il pagamento dell'IRAP a carico dell'Ente pari ad € 12.655,91, così ottenuto € 148.893,07 x 8,50%);

RITENUTA la propria competenza, in forza dell'art. 10 della L.R. n. 8/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati:

1. impegnare sul bilancio dell'Ente le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2018, nella misura massima teorica del 30% della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti stessi, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 148.893,07, calcolato come da tabella allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta, ai sensi del summenzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance 2019-2021;

2. impegnare, per le finalità di cui al precedente punto, sul bilancio di previsione 2019 - 2020 - 2021 dell'IRSAP, annualità 2019, la somma complessiva di € 197.645,13, così distribuita:

- € 148.893,07 dal capitolo di spesa U 105;
- € 36.096,15 dal capitolo di spesa U 108;

- € 12.655,91 dal capitolo di spesa U 111;
3. trasmettere il presente provvedimento al dirigente dell'Area Risorse Umane dell'IRSAP ed al dirigente dell'Area Risorse Finanziarie dell'IRSAP ciascuno per le proprie competenze.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime il visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 della spesa derivante dall'adozione della determinazione suesposta che sara' imputata per la somma complessiva di € 197.645,13 così come segue:

Impegno	Intervento	Cap./Peg	Articolo	2019			Creditore
1165	14.05.101	105	0	148.893,07	0,00	0,00	
1166	14.05.101	108	0	36.096,15	0,00	0,00	
1167	14.05.102	111	0	12.655,91	0,00	0,00	

Il Dirigente ad interim Area Risorse Finanziarie
(nota IRSAP prot. n. 37895 del 16/12/2019)
Gaetano Collura

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Via Ferruzza, 5 - 90124
Palermo
Tel. 09177287
Mail: info.it
PEC: info.irsapsicilia.it

Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827
Codice IPA fattura elettronica:
UF8748

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2018

Codice Dipendente	INDENNITÀ DI POSIZIONE			RETRIBUZIONE DI RISULTATO
	Parte Fissa (solo Dirigenti 2° e 3° fascia)	Parte Variabile		
	A	B	C	D=(A+B+C)*30%
104	€ -	€ 49.064,00	€ -	€ 14.719,20
50	€ -	€ 13.833,85	€ -	€ 4.150,16
89	€ -	€ 30.000,00	€ 573,04	€ 9.171,91
131	€ -	€ 21.949,00	€ 15.494,00	€ 11.232,90
154	€ -	€ 13.833,85	€ -	€ 4.150,16
24	€ 7.746,96	€ 23.240,00	€ 15.494,00	€ 13.944,29
17	€ 7.746,96	€ 13.833,85	€ -	€ 6.474,24
73	€ 7.746,96	€ 3.342,45	€ -	€ 3.326,82
80	€ 7.746,96	€ 23.240,00	€ 14.329,62	€ 13.594,97
84	€ 7.746,96	€ 13.833,85	€ -	€ 6.474,24
25	€ 7.746,96	€ 23.240,00	€ 9.211,50	€ 12.059,54
15	€ 7.746,96	€ 15.494,00	€ -	€ 6.972,29
62	€ 7.746,96	€ 21.949,00	€ 13.838,48	€ 13.060,33
72	€ 7.746,96	€ 1.655,52	€ 1.655,52	€ 3.317,40
74	€ 7.746,96	€ 22.666,96	€ 4.131,20	€ 10.363,54
88	€ 7.746,96	€ 21.949,00	€ -	€ 8.908,79
155	€ 7.746,96	€ 15.494,00	€ -	€ 6.972,29
				€ 148.893,07

Contributi carico Ente

24,243%

€ 36.096,15

IRAP

8,500%

€ 12.655,91

TOTALE SPESA

€ 197.645,13